

本公司於 2025 年 10 月第一次執行員工滿意度調查，以了解組織氣候，並針對問題進行溝通與訂定改善計畫。本次調查內容包括工作內容、成就感、跨部門合作、統御指導、組織文化、學習發展、管理制度、激勵政策、福利項目等構面，獲得員工 79.1%滿意度認同；未來將針對員工期待增加福利、增加激勵政策、升遷制度透明化等構面，持續優化改進。並納入 2026 年度改善優化政策。

改善構面	改善優化政策
福利項目	提供各部門 Team building 預算規劃，增進組織向心力與團隊合作。2026 年度持續推進可行性的福利項目增加。
激勵政策	增加公司內部季度獎金名額，激勵並即時表揚同仁績效表現。2026 年度持續創建給予可行性與有效性的激勵政策。
升遷制度	規劃職等職級晉升管理辦法作業中，使得員工可依循晉升職涯藍圖學習發展。2026 年度可頒布施行。